



ALWAYS
WITH
INTEGRITY

CODUL DE CONDUITĂ
Martie 2021

„CU AJUTORUL
ETICII, ASIGURĂM
O CREȘTERE
SUSTENABILĂ.
TOT CEEA CE
FACEM, FACEM CU
INTEGRITATE.”

Carlos Tavares

Director general executiv (Chief Executive Officer)



Scrisoare din partea directorului general executiv



Îmi face plăcere să vă prezint astăzi Codul de conduită Stellantis. Acest cod stabilește principiile comportamentelor noastre etice zilnice și descrie modul în care protejăm forța de muncă, derulăm afacerea, interacționăm cu părțile externe și gestionăm bunurile și informațiile noastre.

Pe măsură ce începem călătoria ca o nouă companie, vreau să subliniez importanța a două cuvinte fundamentale care vor duce grupul nostru pe culmile respectabilității și performanței: diversitate și integritate.

Noi, ca membri ai forței de muncă Stellantis, venim din diferite țări cu culturi și medii profesionale diferite. Aceasta este mândria noastră personală și forța noastră comună. Angajamentul nostru față de un loc de muncă divers și incluziv garantează faptul că apreciem contribuția tuturor la succesul Stellantis, noțiune care este încorporată în numele său.

Cu integritate, asigurăm respectarea legilor, reglementărilor și celor mai bune practici care ne ajută să le oferim clienților noștri vehicule și servicii sigure și de înaltă calitate. Integritatea este o sursă de competitivitate, o bază a creșterii noastre durabile și modalitatea de a ne construi zi de zi reputația de companie în care clienții, forța de muncă și părțile interesate pot avea încredere și pe care se pot baza.

Trebuie să cunoaștem cu toții regulile și să respectăm întotdeauna codul. Respectarea codului nu este opțională, ci este imperativă. Tot ceea ce facem, facem întotdeauna cu integritate.

Dacă vedeți ceva care credeți că ar putea fi o încălcare a codului, este responsabilitatea dvs. să vorbiți pentru a susține cele mai înalte niveluri de integritate și comportament etic.

Nu trebuie să existe nicio îndoială că raportarea acestor probleme este sigură. Compania vă va proteja întotdeauna de orice fel de represalii dacă raportați probleme cu bună-credință.

Datorăm companiei Stellantis un comportament exemplar, deoarece suntem cu toții, individual și colectiv, păzitorii reputației și capacității companiei noastre de a opera pentru sustenabilitatea sa. Mă bazez pe fiecare dintre voi pentru angajamentul de a acționa cu integritate în fiecare zi și de a respecta codul.

Vă mulțumesc.

Carlos Tavares
Director general executiv (Chief Executive Officer)



ALWAYS
WITH
INTEGRITY



CUPRINS

Introducere

De ce avem un cod de conduită?	4
Care sunt responsabilitățile noastre individuale conform codului?	4
Supervizorii au responsabilități speciale?	5
Cum se potrivește codul cu legea?	6
Când se raportează încălcările codului și ce se întâmplă după aceea?	6
Cum este aplicat codul?	7
Cum se modifică codul?	7

Principii

PROTEJAREA FORȚEI NOASTRE DE MUNCĂ

Angajamentul față de diversitate și menținerea unui loc de muncă echitabil și incluziv	10
Așigurarea sănătății și siguranței	11

DERULAREA AFACERII

Implicarea în practici sustenabile	14
Respectul nostru față de lege	15

INTERACȚIUNEA CU PĂRȚILE EXTERNE

Evitarea conflictelor de interese	20
Susținerea comunităților noastre	21

GESTIONAREA BUNURILOR ȘI INFORMAȚIILOR NOASTRE

Comunicarea eficientă	24
Protejarea bunurilor noastre	25
Păstrarea registrelor corespunzătoare	26

De ce avem un cod de conduită?

Bine ați venit la codul nostru de conduită. La Stellantis, integritatea este esențială pentru afacerea noastră. Codul nostru de conduită descrie această viziune angajaților noștri, partenerilor de afaceri și tuturor celorlalte părți interesate. Codul reflectă valorile esențiale care ne inspiră să facem ceea ce trebuie, în toate circumstanțele. Îndrumări detaliate cu privire la modul în care codul se aplică în situații specifice vor apărea în principiile care urmează și în politicile și procedurile aferente ale companiei.

Codul se aplică forței de muncă, care include în sensul prezentului cod toate persoanele care lucrează pentru noi oriunde în lume: angajați cu normă întreagă sau cu jumătate de normă, lucrători temporari, lucrători contractuali, funcționari și membrii consiliului de administrație Stellantis. De asemenea, ne așteptăm ca părțile interesate, inclusiv furnizorii, dealerii, distribuitorii și partenerii de asociere în participație, să acționeze cu integritate și în conformitate cu codul nostru și, în unele cazuri, putem solicita adoptarea expresă a codului nostru.

Care sunt responsabilitățile noastre individuale conform codului?

Ne așteptăm ca forța noastră de muncă să înțeleagă și să respecte principiile și cerințele stabilite în acest Cod în orice împrejurare care ar putea afecta Compania, fie la locul de muncă, fie după ore de lucru. Aceasta ar putea include, de exemplu, comportamentul pe rețelele sociale.

Oferim instruire periodică pentru a ne asigura că forța noastră de muncă înțelege responsabilitățile care îi revin conform codului. Forța noastră de muncă va avea obligația să participe la aceste instruirii și să confirme înțelegerea și respectarea codului.



Supervizorii au responsabilități speciale?

Persoanele cărora Stellantis le încredințează autoritatea de a supraveghea, a conduce și a gestiona alte persoane trebuie să fie un exemplu pentru modul de respectare a codului. Acestea trebuie să stabilească o atitudine de integritate în obiectivele și operațiunile echipelor lor, asigurându-se că echipele lor înțeleg codul. În plus, supervizorii trebuie să asculte în mod activ preocupările membrilor echipei lor, oferind sprijin și încurajând raportarea oricărei încălcări a codului.



Cum se potrivește codul cu legea?

La Stellantis, ne angajăm să respectăm legile aplicabile. Acest lucru este fundamental pentru modul în care ne derulăm afacerea și nu este negociabil. În unele cazuri, codul nostru poate cere să facem mai mult decât prevede legea. În astfel de cazuri, ne așteptăm ca forța noastră de muncă să respecte standardele mai stricte prevăzute de cod.

Când se raportează încălcările codului și ce se întâmplă după aceea?

Dacă aveți întrebări cu privire la cod sau dacă ați aflat despre o posibilă încălcare a codului sau aveți orice alte preocupări, puteți raporta prin [Linia de asistență pentru probleme de Integritate](#) sau puteți vorbi cu supervisorul dvs. direct sau cu departamentele de resurse umane, de conformitate sau juridic. Este responsabilitatea dvs. să raportați încălcările suspectate sau potențiale ale codului.

Prin controalele noastre interne și cu ajutorul furnizorilor de servicii independenți și specializați, noastră [Linia de asistență pentru probleme de Integritate](#) este concepută pentru a proteja confidențialitatea celor care fac un raport. Rapoartele pot fi făcute anonim dacă legea locală nu prevede altfel.

Rapoartele vor fi investigate, după caz, de către anchetatori instruiți sau de către experți în domeniu, într-un mod care să maximizeze confidențialitatea. Niciun alt angajat, inclusiv supervisorii, nu trebuie să efectueze acest tip de investigații independente.

Toate cazurile raportate vor fi urmărite până la finalizarea lor. Vom aplica acțiuni corective încălcărilor confirmate ale codului.

La Stellantis nu permitem represalii împotriva oricărei persoane care face un raport cu bună-credință sau care cooperează la o investigație. Oricine se răzbună împotriva unei persoane care raportează o preocupare cu bună-credință va face obiectul unor măsuri disciplinare.



Cum este aplicat codul?

Ne așteptăm ca forța noastră de muncă să facă ceea ce trebuie și să respecte codul. În cazul în care confirmăm încălcarea codului, vom întreprinde pași pentru a aplica măsurile disciplinare corespunzătoare care ar putea include încetarea raporturilor de muncă sau a relațiilor de afaceri.

Dacă nu sunteți sigur cu privire la obligațiile dvs. de conformitate într-o anumită situație, contactați supervisorul direct, departamentele de resurse umane, de conformitate sau juridic sau adresați întrebarea prin [Linia de asistență pentru probleme de Integritate](#). Îndrumările preventive vă pot proteja pe dvs. și compania.

Cum se modifică codul?

Modificările aduse codului necesită aprobarea consiliului de administrație Stellantis.





PROTEJAREA FORȚEI NOASTRE DE MUNCĂ

- > Angajamentul față de diversitate și menținerea unui loc de muncă echitabil și incluziv
- > Asigurarea sănătății și siguranței

PRINCIPIU:

Angajamentul față de diversitate și menținerea unui loc de muncă echitabil și incluziv

Stellantis este dedicată diversității, o caracteristică esențială. De asemenea, ne angajăm să menținem un loc de muncă echitabil și incluziv, fără favoritism, violență, hărțuire sau orice fel de discriminare, inclusiv în funcție de vârstă, rasă, gen, orientare sexuală sau religie. Stellantis promovează oportunități de angajare egale și diversitate, un loc în care toată lumea este apreciată pentru contribuțiile sale la companie. Susținem, printre alte declarații, declarația Organizației Națiunilor Unite („ONU”) privind drepturile omului și declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Ne așteptăm ca forța noastră de muncă să fie respectuoasă în toate interacțiunile sale profesionale cu colegii de muncă, clienții, vizitatorii și alți parteneri de afaceri. Se vor lua măsuri disciplinare adecvate ori de câte ori apare o încălcare.

> EXEMPLU

O angajată a primit avansuri sexuale nedorite de la un coleg la locul de muncă. Ea i-a spus să înceteze, dar a început să primească mai multe mesaje nepotrivite pe rețelele de socializare personale. Încurajăm angajații să raporteze aceste tipuri de incidente și vor fi luate măsuri.

PRINCIPIU:

Asigurarea sănătății și siguranței

Stellantis promovează și încurajează o cultură de prevenire a accidentelor, protecția sănătății și conștientizarea riscurilor la locul de muncă. Solicităm forței noastre de muncă să aplice cu strictețe regulile de siguranță și să păstreze vigilența în permanență pentru a identifica riscurile potențiale și a le analiza imediat. Solicităm și partenerilor noștri de afaceri aflați în vizită să respecte aceleași reguli în timp ce se află în unitățile noastre. Stellantis se străduiește să ofere forței de muncă programe suplimentare menite să promoveze și să susțină siguranța personală, bunăstarea și un stil de viață sănătos.







DERULAREA AFACERII

- > Implicarea în practici sustenabile
- > Respectul nostru față de lege



PRINCIPIU:

Implicarea în practici sustenabile

Derularea afacerii noastre cu practici de afaceri sustenabile este o valoare esențială pentru Stellantis. Căutăm să facem față cerințelor de afaceri, reducând în același timp orice impact negativ asupra comunităților și resurselor generațiilor actuale și viitoare.

Stellantis se angajează ferm să acționeze într-o manieră responsabilă din punct de vedere social și în conformitate cu practicile sustenabile care includ asigurarea sănătății și siguranței forței sale de muncă, interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate și respectarea reglementărilor privind mineralele care fac obiectul unor conflicte și protecția mediului.

Protecția mediului

Protecția mediului, în special contribuția la o economie decarbonizată pe drumul nostru către neutralitatea carbonului, este una dintre prioritățile noastre de top. Stellantis se angajează să îmbunătățească în mod continuu performanța de mediu a operațiunilor sale și să respecte toate cerințele legale și de reglementare relevante. Ne străduim să dezvoltăm și să implementăm soluții tehnice inovatoare care să minimizeze impactul asupra mediului și să maximizeze siguranța în toate activitățile noastre de afaceri.

Pentru a încuraja utilizarea sigură și ecologică a produselor noastre, le oferim clienților și dealerilor informații cu privire la utilizarea, întreținerea și dezmembrarea vehiculelor noastre și a altor produse.

Clienți, furnizori și parteneri de afaceri

Stellantis încurajează, de asemenea, adoptarea și schimbul de practici sustenabile între partenerii noștri de afaceri, furnizori și dealeri. Stellantis se angajează să adopte practici durabile în activitățile sale de achiziții. Selectarea furnizorilor se bazează nu numai pe calitatea și competitivitatea produselor și serviciilor lor, ci și pe aderarea lor la principiile sociale, etice și de mediu, menținând cele mai înalte standarde de calitate și având grijă de comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

PRINCIPIU:

Respectul nostru față de lege

La Stellantis, este responsabilitatea noastră colectivă să facem ceea ce trebuie. Începem să facem acest lucru înțelegând și respectând legile și reglementările care ni se aplică.

Respectarea legilor

Stellantis se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile. Pentru a atinge acest obiectiv, Stellantis a adoptat un program cuprinzător de conformitate, care include îndrumări, instruire periodică, conștientizare și sfaturi. Deși este imposibil să menționăm toate legile și reglementările aplicabile în acest cod, merită să subliniem obligațiile noastre de a respecta următoarele legi:

Legile și reglementările privind siguranța și emisiile vehiculelor. Membrii forței de muncă contribuie, în exercitarea atribuțiilor lor, la realizarea conformității cu standardele de reglementare, asigurându-se că grupul furnizează produse și servicii de calitate la un nivel ridicat de siguranță, fiabilitate și performanță de mediu. În special, membrii forței de muncă trebuie să respecte standardele de siguranță și de emisii implementate, luând măsurile adecvate pentru a preveni, a identifica și a corecta orice neconformitate cu astfel de standarde. Orice problemă întâmpinată cu privire la siguranța și emisiile vehiculelor trebuie raportată imediat autorităților de supraveghere, departamentelor de conformitate sau juridic sau prin intermediul [Linia de asistență pentru probleme de Integritate](#).

Combaterea spălării banilor. Stellantis interzice spălarea banilor și finanțarea sau facilitarea oricărei activități infracționale. Stellantis are un proces de investigare și detectare a tranzacțiilor suspecte și a partenerilor de afaceri suspecti și va întreprinde acțiuni adecvate în cazul în care detectăm o desfășurare necorespunzătoare a activității.

Reglementări privind exportul și comerțul. Unele legi restricționează exportul anumitor bunuri sau tehnologii către anumite țări sau persoane. Alte legi interzic afaceri de orice fel cu anumite persoane fizice sau juridice. Stellantis solicită întregii forțe de muncă să respecte cerințele internaționale și locale, inclusiv reglementările vamale și fiscale, embargourile și măsurile de control al exporturilor.

Concurența. Stellantis interzice orice practică comercială anti-concurențială, recunoscând importanța supremă a unei piețe competitive, și se angajează să respecte pe deplin orice legislație antitrust și alte legislații în favoarea concurenței în vigoare în țările în care își desfășoară activitatea. Membrii forței de muncă Stellantis vor lucra cu vigilență pentru a evita practicile comerciale care reprezintă o încălcare a legislației antitrust.

> EXEMPLU

În timpul unei reuniuni a asociației profesionale, se propune schimbul de informații, inclusiv de prețuri. Angajatul Stellantis trebuie să părăsească ședința și să solicite ca plecarea sa să fie raportată în procesul-verbal al ședinței.

Tranzacții bazate pe informații privilegiate. Forța de muncă Stellantis care deține informații materiale non-publice nu trebuie să tranzacționeze valori mobiliare ale unor entități juridice din grupul de companii Stellantis sau să dezvăluie aceste informații altora. Informațiile materiale non-publice sunt informații pe care un investitor rezonabil le-ar considera importante în decizia de a cumpăra, a păstra sau a vinde un titlu. Acestea includ, de exemplu, informații non-publice despre rezultatele financiare sau operaționale, posibile fuziuni sau achiziții, planuri de marketing sau lansări de produse noi.

Confidențialitatea și protecția datelor. Legile și reglementările locale acoperă protecția informațiilor personale și private. Stellantis se angajează să respecte drepturile de confidențialitate ale membrilor forței de muncă, clienților, partenerilor de afaceri și ale altor persoane sau entități și să stabilească controale adecvate pentru protejarea datelor cu caracter personal.

Corupția privată. În afară de interzicerea mituirii oficialilor guvernamentali (a se vedea dispoziția privind combaterea corupției de mai jos), Stellantis interzice și corupția privată, și anume primirea de cadouri, invitații, avantaje sau plăți între entități private în conformitate cu cerințele specificate în politica aferentă. Întreaga forță de muncă trebuie să se asigure că orice cadouri sau invitații pe care le oferă sunt adecvate și rezonabile, într-un mod care nu influențează în mod necorespunzător judecata sau conduita vreunei părți externe. Transparența este regula de aur.

Vă rugăm să consultați politicile noastre detaliate cu privire la aceste subiecte și să aduceți la cunoștința departamentelor de conformitate și juridic orice dubii sau nelămuriri.

Colaborarea cu guvernele noastre

Furnizarea de informații. Toate informațiile pe care le oferim agențiilor guvernamentale trebuie să fie transparente, oneste și receptive la orice solicitare a guvernului. Este posibil să li se solicite membrilor forței de muncă să păstreze informații legate de anchetele guvernamentale, precum și de litigiile nerezolvate sau care sunt anticipate în mod rezonabil.

Combaterea corupției. Membrii forței de muncă trebuie să refuze toate formele de corupție. Este strict interzis să oferiți, să promiteți sau să dați cadouri, plăți sau orice altceva de valoare unui oficial guvernamental, direct sau prin terțe părți, cu scopul de a-l determina pe acesta să acționeze prin încălcarea obligațiilor sale și să acorde companiei orice beneficiu sau avantaj necorespunzător. Pentru a vă asigura conformitatea cu legislația și codul, vă rugăm să consultați departamentele de conformitate și juridic înainte de a oferi ceva de valoare unui oficial guvernamental.

Lobby și contribuții politice. Orice participare Stellantis la dezvoltarea viitoarelor reglementări și standarde aplicabile întregii industrii auto se desfășoară într-un mod care garantează transparența și respectarea legii. Niciun fel de fonduri sau bunuri ale companiei nu pot fi utilizate pentru contribuții la niciun partid politic sau candidat. Forța noastră de muncă este liberă să participe la activități politice partizane în calitate personală, privată și în afara programului de lucru, dar nu poate reprezenta compania și nici să dea impresia că reprezintă compania în astfel de activități. Orice efort de a interacționa cu guvernul în alte aspecte decât cele de rutină necesită aprobarea departamentelor de conformitate și juridic și a departamentului responsabil cu afacerile guvernamentale.

> EXEMPLU

Este necesară o aprobare guvernamentală pentru o extindere a unității și nu pare că veți putea să o obțineți la timp pentru a respecta termenul limită al proiectului. Abordarea corectă este de a contacta departamentul responsabil cu afacerile guvernamentale, care vă poate ajuta să obțineți aprobarea în mod legal. Nu este permisă nicio altă opțiune.





INTERACȚIUNEA CU PĂRȚILE EXTERNE

- > Evitarea conflictelor de interese
- > Susținerea comunităților noastre

PRINCIPIU:

Evitarea conflictelor de interese

Ne așteptăm ca forța noastră de muncă să mențină întotdeauna cel mai înalt grad de integritate atunci când tratează cu partenerii noștri de afaceri și să acționeze exclusiv în interesul companiei. Un conflict de interese apare de fiecare dată când interesele personale ale angajatului compromit capacitatea sa de a-și îndeplini pe deplin și obiectiv responsabilitățile în beneficiul companiei. Situațiile care generează acest tip de conflict implică de obicei un efort de a obține un tip de beneficiu personal sau familial sau urmărirea unui interes comercial extern, într-un mod care intră în conflict cu interesele economice sau reputaționale ale companiei. Forța noastră de muncă are obligația de a dezvălui companiei conflicte de interese reale sau potențiale, permițând astfel companiei să evalueze situația.

> EXEMPLU

Un angajat caută un furnizor extern pentru un proiect și unul dintre membrii familiei sale participă la licitație. Angajatul trebuie să dezvăluie managerului său potențialul conflict de interese și nu trebuie să participe la procesul de selecție.



PRINCIPIU:

Suștinerea comunităților noastre

Stellantis își înțelege rolul-cheie în susținerea comunităților în care își desfășoară activitatea. Orice organizație din cadrul grupului Stellantis care dorește să facă o donație în scopuri caritabile, educaționale sau de altă natură sau care se angajează în voluntariat trebuie să se asigure că astfel de activități sunt în conformitate cu codul de conduită al grupului, cu reglementările locale și cu interdicțiile din acest cod împotriva contribuțiilor pentru partidele politice sau pentru candidații la funcții publice.







GESTIONAREA BUNURILOR ȘI INFORMAȚIILOR NOASTRE

- > Comunicarea eficientă
- > Protejarea bunurilor noastre
- > Păstrarea registrelor corespunzătoare

PRINCIPIU:

Comunicarea eficientă

Stellantis apreciază comunicarea onestă și clară cu forța de muncă, clienții, părțile interesate și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Ne angajăm să asigurăm furnizarea de informații exacte și de încredere despre produsele și serviciile noastre tuturor clienților și consumatorilor. Pentru a ne asigura că informațiile despre companie sunt exacte și eficiente, numai purtătorii de cuvânt ai companiei și membrii conducerii superioare au dreptul să vorbească în numele companiei. Ne așteptăm ca forța noastră de muncă să respecte politicile referitoare la informațiile confidențiale și la exprimarea pe rețelele sociale.



**PRINCIPIU:**

Protejarea bunurilor noastre

Membrii forței de muncă sunt responsabili pentru protecția și utilizarea corectă a bunurilor și trebuie să ia măsuri pentru a evita deteriorarea, furtul sau utilizarea neautorizată a acestora. Sunt incluse aici toate tipurile de bunuri, inclusiv bunuri fizice, necorporale și financiare, precum și proprietatea intelectuală, cum ar fi brevete, mărci comerciale, lucrări protejate prin drepturi de autor și secrete comerciale.

Forța de muncă Stellantis trebuie să protejeze informațiile confidențiale non-publice care, dacă ar fi dezvăluite, ar cauza prejudicii companiei, precum și informațiile confidențiale ale terților aflate în posesia noastră. Este imperativ să protejăm și informațiile de identificare personală și să respectăm întreaga legislație aplicabilă privind protecția datelor.

> EXEMPLU

Un angajat este rugat să împărtășească pe rețelele sociale fotografii sau alte detalii referitoare la un vehicul Stellantis care nu a fost încă lansat. Divulgarea prematură a informațiilor confidențiale este strict interzisă, deoarece ar putea afecta capacitatea Stellantis de a concura. În caz de îndoială, trebuie contactat supervisorul respectiv.

PRINCIPIU:

Păstrarea registrelor corespunzătoare

Derularea corespunzătoare a afacerii noastre impune ca fiecare membru al forței de muncă să gestioneze în mod adecvat registrele comerciale pe care se bazează clienții noștri, investitorii, partenerii de afaceri și agențiile guvernamentale.

Stellantis menține un proces de gestionare a registrelor care îndeplinește cerințele legale și de reglementare, satisface nevoile de păstrare a informațiilor din afacerea noastră și se asigură că registrele învechite sau inutile și alte documente sunt eliminate în mod corespunzător.

O parte fundamentală a activității noastre constă în menținerea corectă a evidențelor contabile. Stellantis dispune de controale interne pentru a se asigura că registrele și situațiile sale financiare oferă o imagine corectă a companiei, în conformitate cu standardele contabile și legale aplicabile.



STELLANTIS